|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | | |
| **ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА**  **ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ (РОСТЕХНАДЗОР)**  Федеральное бюджетное учреждение «научно-технический центрпо ядерной и радиационной безопасности» **(ФБУ «НТЦ ЯРБ»)** ПРИКАЗ | | | |
| 20 декабря 2024 г. | Москва | **№** | 150 |
|  |  |  | |

**Об утверждении Плана противодействия коррупции федерального бюджетного учреждения «Научно-технический центр по ядерной и радиационной безопасности» на 2025-2028 годы**

В связи с завершением реализации мероприятий Плана противодействия коррупции федерального бюджетного учреждения «Научно-технический центр по ядерной и радиационной безопасности» на 2021 – 2024 гг., утвержденного приказом ФБУ «НТЦ ЯРБ» от 29 декабря 2020 г. № 139, и во исполнение пункта 3 приказа Ростехнадзора от 13 декабря 2024 г. № 387 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на 2025 – 2028 годы»   
приказываю:

1. Утвердить План противодействия коррупции федерального бюджетного учреждения «Научно-технический центр по ядерной и радиационной безопасности» на 2025-2028 гг. (далее – План).
2. Возложить персональную ответственность за выполнение мероприятий Плана на руководителей и начальников структурных подразделений, указанных в Плане.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

#### Директор А.А. Хамаза

**План противодействия коррупции   
федерального бюджетного учреждения «Научно-технический центр по ядерной и радиационной безопасности»   
на 2025-2028 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок выполнения | Ожидаемый результат |
| **1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками  ФБУ «НТЦ ЯРБ» правил, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применения ответственности за их нарушение** | | | | |
| 1.1. | Обобщение и анализ фактов склонения работников ФБУ «НТЦ ЯРБ» к совершению коррупционных правонарушений с целью выявления коррупциогенных факторов таких правонарушений и недопущения их предпосылок. | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | 19.05.2025  19.05.2026  19.05.2027  19.05.2028 | Доклад директору ФБУ «НТЦ ЯРБ».  Сформированный и/или скорректированный лист функциональных направлений деятельности, в которых имеют место факты склонения к коррупционным правонарушениям.  Принятие организационных и методических мер (в том числе по конкретным фактам) по предотвращению склонения работников ФБУ «НТЦ ЯРБ» к совершению коррупционных правонарушений. |
| 1.2. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, которые включены в перечень, установленный приказом Ростехнадзора, и работниками ФБУ «НТЦ ЯРБ», замещающими указанные должности. | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | до 18.08.2025  до 18.08.2026  до 18.08.2027  до 18.08.2028 | Доклад директору ФБУ «НТЦ ЯРБ» о выявленных фактах предоставления работниками, должности которых включены в перечень, установленный приказом Ростехнадзора, неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 1.3. | Применение по результатам анализа мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, к работникам ФБУ «НТЦ ЯРБ», должности которых включены в перечень, установленный приказом Ростехнадзора, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Одновременное ежегодное обобщение практики и анализ проведения в предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке проверок по фактам несоблюдения работниками ФБУ «НТЦ ЯРБ» ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), а также применения соответствующих мер юридической ответственности с целью выявления и недопущения условий и обстоятельств, способствующих нарушению антикоррупционных стандартов (в рамках единого доклада по настоящему пункту Плана). | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | до 17.11.2025  до 17.11.2026  до 17.11.2027  до 17.11.2028 | Доклад директору  ФБУ «НТЦ ЯРБ» о применении мер ответственности.  Сформированный и/ или скорректированный лист проблемных вопросов несоблюдения антикоррупционных стандартов.  Доведение методических и инструктивных положений по мерам и механизмам устранения нарушений несоблюдения антикоррупционных стандартов.  Исключение случаев нарушений работниками  ФБУ «НТЦ ЯРБ» норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их служебной деятельности. |
| 1.4. | Обобщение практики и анализ соблюдения работникам ФБУ «НТЦ ЯРБ», должности которых включены в перечень, установленный приказом Ростехнадзора, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части предотвращения или урегулирования конфликта интересов, связанного с работой родственников в аффилированных организациях, и принятия мер по урегулированию и/или исключению обстоятельств потенциального конфликта интересов.  В рамках абзаца 1 настоящего пункта Плана обеспечение ежегодной актуализации сведений, содержащихся в анкетах работников Учреждения, предоставляемых при приеме на работу и (или) впоследствии обновленных, об их родственниках и свойственниках, их анализ в целях своевременного выявления обстоятельств возможного конфликта интересов (при необходимости запрос недостающих сведений о родственниках (свойственниках). | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | 28.02.2025  10.04.2026  12.04.2027  11.04.2028 | Доклад директору  ФБУ «НТЦ ЯРБ» о проведенных актуализации и анализе анкетных данных работников ФБУ «НТЦ ЯРБ», должности которых включены в перечень, установленный приказом Ростехнадзора, выявленных обстоятельствах возможного конфликта интересов.  Урегулирование или исключение условий для возникновения  конфликта интересов. |
| 1.5. | Организация работы (ежегодных мероприятий) по профессиональному развитию в области профилактики и противодействия коррупции:  а) обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ФБУ «НТЦ ЯРБ», а также замещающих должности, связанные с соблюдением и обеспечением соблюдения антикоррупционных стандартов и противодействием коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам;  б) обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам. | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | 26.11.2025  26.11.2026  26.11.2027  24.11.2028 | Доклад директору  ФБУ «НТЦ ЯРБ» о проведенных мероприятиях и пройденном обучении.  Сформированный план (график) мероприятий с учетом анализа потребностей Учреждения на предстоящий период. |
| 1. **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУ «НТЦ ЯРБ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | |
| 2.1. | Предоставление материалов в Ростехнадзор для подготовки бюллетеня коррупционных деяний, предпосылок к их совершению и мер предупреждения. | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | 18.08.2025 (второе издание)  18.08.2027 (третье издание) | Представление предложений или информации в случае поступления соответствующего запроса из Управления государственной службы и кадров (либо инициативно). |
| 2.2. | Обобщение и анализ уголовных производств, открываемых как в отношении работников ФБУ «НТЦ ЯРБ», так и в отношении третьих лиц, косвенно затрагивающих интересы и деятельность Учреждения, по коррупционным статьям с целью выявления характерных правонарушений, их условий и обстоятельств, устранения возможных к ним предпосылок.  В рамках обобщения и анализа уголовных производств проведение обзора и анализа практики привлечения работников к ответственности за совершение правонарушений и преступлений коррупционной направленности. | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | 08.12.2025  08.12.2026  08.12.2027  08.12.2028 | Доклад директору ФБУ «НТЦ ЯРБ».  Сформированный портрет «коррупционера».  Доведение до работников Учреждения методических и инструктивных материалов и указаний по недопущению и предупреждению совершения правонарушений коррупционного характера, влекущих возбуждение уголовных дел. |
| **3. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в ФБУ «НТЦ ЯРБ» с учетом специфики деятельности** | | | | |
| 3.1. | Участие в ежегодном очном семинаре по актуальным вопросам кадрового обеспечения и профилактики коррупционных и иных правонарушений с целью выявления проблемных вопросов деятельности и выработки мер по их устранению. | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | май 2025  май 2026  май 2027  май 2028 | Доведение до работников ФБУ «НТЦ ЯРБ» принятых решений, рекомендаций и материалов. |
| 3.2. | Участие в ежегодном семинаре-совещании в формате видеоконференцсвязи по рассмотрению методических рекомендаций Минтруда России по предоставлению сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и этапам прохождения декларационной кампании: предоставление сведений и их анализ. | Руководство  Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | январь 2025  январь 2026  январь 2027  январь 2028 | Доведение до работников ФБУ «НТЦ ЯРБ» принятых решений, рекомендаций и материалов. |
| 3.3. | Участие в ежегодном семинаре-совещании в формате видеоконференцсвязи по итогам работы по профилактике коррупционных правонарушений в истекшем периоде, текущим и актуальным вопросам профилактики коррупционных правонарушений, соблюдения антикоррупционных стандартов, реализации контрольных (надзорных) функций и полномочий с учетом коррупционных рисков, результатов прохождения декларационной кампании истекшего периода и допущенным (типичным и вновь выявленным) ошибкам и нарушениям, рекомендациям на предстоящий декларационный период | Руководство  Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | декабрь 2025  декабрь 2026  декабрь 2027  декабрь 2028 | Доведение до работников ФБУ «НТЦ ЯРБ» принятых решений, рекомендаций и материалов. |
| 3.4. | Анализ исполнения должностных обязанностей работниками ФБУ «НТЦ ЯРБ», в том числе на основании поступившей информации (обращений, жалоб, СМИ и пр.), представлений органов прокуратуры Российской Федерации на предмет наличия в действиях работников коррупциогенных факторов. | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | 17.11.2025  16.11.2026  16.11.2027  16.11.2028 | Доклад директору ФБУ «НТЦ ЯРБ» о предпосылках и/ или выявленных фактах совершения коррупционных правонарушений в рамках исполнения должностных обязанностей.  Применение мер реагирования и ответственности. |
| 3.5. | Проведение мониторинга и анализа результатов выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции. | Служба персонала  (Н.Ю. Саульская) | 09.01.2026  11.01.2027  10.01.2028 | Доклад директору ФБУ «НТЦ ЯРБ».  Обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции ФБУ «НТЦ ЯРБ» в установленные сроки в полном объеме.  Выявление проблемных вопросов профилактики коррупционных правонарушений.  Выработка дополнительных механизмов (подготовка предложений по их созданию) профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_